



株式会社 富山第一銀行

女性活躍推進法に関する一般事業主行動計画(第2期)の取組実績

当行は、女性行員が明確なキャリアイメージを持ってさらに活躍できることを目的に、仕事と家庭の両立に向けた働く環境を整えるとともに、研修の充実や担当業務の拡大、リーダーとなりうる候補者の育成に取り組んでまいりました。その結果、当行の一般事業主行動計画(2019年4月1日～2021年3月31日)では、目標数値2項目を達成いたしました。

【目標1】管理職に占める女性割合を10%以上とする。

2019年度	2020年度
10.4%	10.2%

【目標2】男性の育児休暇(配偶者の出産休暇)100%の取得を目指す。

対象者	取得者	取得率
42人	42人	100%

【実施した取組】

(1) 女性職員のキャリア形成支援の取組

- ・女性行員向けキャリアアップ研修の開催
- ・女性の担当業務範囲の拡大支援(ローン研修、火災保険研修への参加)
- ・富山県主催研修「煌めく女性リーダー塾」への派遣
- ・行員登用制度の実施など

(2) 男女共に仕事と家庭を両立できる職場環境の取組

- ・育児休業者の復職前面談の実施
- ・育児休業復職支援セミナー、WEB研修への参加推奨
- ・男子の育児休暇、育児休業の取得推進
- ・仕事と家庭の両立支援ハンドブックの作成など

