

# 株式会社富山第一銀行 次世代育成支援行動計画

## 1. 計画期間

平成29年2月1日～平成31年1月31日（2年間）

## 2. 目標

目標1 : 計画期間内の男性職員の育児休業等取得率5%以上を目指します。

目標2 : 計画期間内に子供を出産した女性職員のうち、子供の1歳誕生日まで継続して在職している職員が90%以上になることを目指します。

## 3. 取組内容

(1) 平成29年4月～ 男性職員へ育児休業制度の周知と取得促進を図ります。

(2) 平成29年4月～ 子育て世代へ「育児短時間勤務制度」「時間外労働の免除制度」の周知を図ります。

(3) 平成29年8月～ 女性職員を対象に、就業を継続し活躍できるようなキャリア形成支援を図ります。

**仕事と子育ての両立支援に向けた雇用環境の整備を進め、  
ワークライフバランスを支援する風土の定着を目指します。**