



## 株式会社富山第一銀行 行動計画(第2期)

女性が就業継続できる支援を継続的に行い、女性の更なる活躍につなげるため行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2019年4月1日 ～ 2021年3月31日までの2年間

### 2. 当行の課題

課題 1 管理職に占める女性割合は着実に高まってきており、今後も比率を維持・向上させていくためには、中堅女性に対するキャリア形成支援を継続的に行っていく必要がある。

課題 2 男性の育児休暇は定着してきており、100%の取得を継続していく。また、他の仕事と家庭の両立支援制度の利用促進のため、制度内容や利用手続きを周知するなど、利用しやすい環境整備に取り組む必要がある。

### 3. 目標

- ・ 管理職に占める女性割合を10%以上とする。
- ・ 男性の育児休暇(配偶者の出産休暇)100%の取得を目指す。

### 4. 実施時期と取組内容

取組 1 女性職員のキャリア形成支援に取り組む。

2019年4月～ 女性の担当業務範囲の拡大を支援する。

2019年4月～ パートタイマーから嘱託員へ、嘱託員から行員への登用を引き続き推進する。

2019年4月～ ジョブリターン制度の利用を推進する。

2019年7月～ 中堅女性に対するキャリア形成支援を目的とした研修を実施する。

2019年10月～ パートタイマー研修を実施する。

2020年4月～ 営業店の役割見直しに合わせてコース別人事制度の改定をする。

取組 2 男性の育児参画を推進し、男女共に仕事と家庭を両立できる職場環境をつくる。

2019年4月～ 育児休業復職前の職員との面談を継続的に実施する。

2019年4月～ 男性の育児休暇、育児休業の取得を推進する。

2019年10月～ 育児休業からの復職支援セミナーを実施する。

2020年1月～ 仕事と家庭の両立支援制度ハンドブックを作成する。