



株式会社富山第一銀行 行動計画(第5期)

職員がお互いに尊重し信頼し合える「働きやすさ」や「働きがい」のある企業を目指し、「全職員が自分の意志で自然と活躍できる職場」「自分らしさを活かすことができる職場」の実現に向けて、以下の通り行動計画を策定します。

機会の提供

～全職員が自分の意志で自然と活躍できる職場～

女性リーダーの育成支援
キャリアパスを想像できる人事制度
職場風土の醸成



雇用環境の整備

～自分らしさを活かすことができる公平な職場～

仕事と介護育児の両立支援
男性の家庭参画
長時間労働の解消
職場風土の醸成

1. 計画期間 : 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日(5年間)

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 管理職に占める女性労働者の割合 15%以上にする

＜取組内容＞2026年4月～

- ・ 女性リーダーの育成支援
女性社員の自律的キャリア形成の支援
女性リーダー候補者リストの整備・計画的な育成
- ・ 自律的キャリアの尊重
キャリアパスの構築
- ・ 仕事と介護育児の両立支援
両立支援制度の周知
妊娠から職場復帰までの伴走支援
- ・ 働きやすい職場環境づくり
時間外削減等への意識啓発
年次有給休暇の取得促進
女性の健康上の特性に係る支援

目標2 男性の育児休業等（妻の出産休暇を含む）取得 100%以上を継続、平均取得日数を2週間以上にする。

＜取組内容＞2026年4月～

- ・ 意識醸成と周知、啓発
行内イントラネットを活用した制度や制度取得事例の紹介
職場への理解促進
- ・ 制度を取得しやすい職場風土の醸成
業務フォロー手当の検討・実施
制度利用申請方法の見直し